



DOMOV PRO SENIORY VELKÉ MEZIŘÍČÍ
příspěvková organizace



Zdenky Vorlové 2160

594 01 Velké Meziříčí

Tel.: 561 201 570

IČ: 71184465

Bankovní spojení: ČSOB Žďár nad Sázavou

DIČ: CZ71184465

Č.ú.: 188267478/0300

E-mail: reditel@domovvelkemezirici.cz

Výroční zpráva
o činnosti Domova pro seniory Velké Meziříčí,
příspěvková organizace
za rok 2014

Obsah

1	Vize organizace	3
2	Základní prohlášení	3
2.1	Cíle domova	4
2.2	Principy.....	5
2.3	Domov pro seniory	6
2.4	Domov se zvláštním režimem – Pomněnka.....	6
2.5	Kapacita poskytovaných služeb.....	7
3	Struktura organizace.....	7
4	Statistické údaje za rok 2014	8
4.1	Pořadník čekatelů.....	8
4.2	Uživatelé služeb	9
5	Zhodnocení připomínek, stížností a pochval za rok 2014	10
6	Informovanost o službách, propagace, odborné aktivity	10
6.1	Zhodnocení aktivizační činnosti.....	10
6.2	Přehled kulturních akcí za rok 2014	12
6.3	Propagace odborné a vzdělávací činnosti	16
7	Závěry rozboru hospodaření za rok 2014	17
7.1	Majetek.....	17
7.2	Čerpání rozpočtu a výsledek hospodaření	18
7.3	Dary	21
8	Přehled o provedených kontrolách v roce 2014.....	21
9	Stanovení rozvojových cílů pro rok 2015	23

1 Vize organizace

Lidský přístup a porozumění je základem péče o seniory a občany se zdravotním postižením. Usilujeme o využívání současných znalostí v oboru a podporujeme aktivní život ve stáří.

2 Základní prohlášení

V průběhu roku 2014 došlo v Domově pro seniory ve Velkém Meziříčí ke změnám ve vedení organizace. Na základě výběrového řízení, vyhlášeného zřizovatelem domova Krajem Vysočina, byl od září do pozice ředitele jmenován pan Vítězslav Schrek. Současně s ním nastoupila na pozici hlavní ekonomky domova paní Jiřina Vávrová.

Manažeři v organizacích a firmách přicházejí a odcházejí. Patří to k jejich manažerskému životu. V srpnu 2014 odešla z postu ředitelky paní Mgr. Helena Chalupová, která Domovu pro seniory ve Velkém Meziříčí věnovala nemalý kus svého manažerského života a odvedla v něm viditelný kus práce. Za to se jí jistě sluší poděkovat.

Nástup každého nového ředitele vždy provází očekávání, jak to všechno bude fungovat dál. Moje představa o fungování domova byla a je založená na poměrně jednoduchých principech. Zachovat a navázat na to, co funguje dobře a posunout ty oblasti, které mohou fungovat ještě lépe, zase o kousek dál. V praxi to neznamena nic jiného, než cíleně a trpělivě pracovat na tom, aby se obyvatelům žilo v našem domově ještě lépe a aby o ně bylo postaráno vždy vlídným a zároveň spokojeným personálem. A do toho jsme se od září 2015 s celým týmem pustili...

K prvním úkolům patří vždy starost o pracovníky, protože bez dobrého týmu to prostě nejde, a tak jsme učinili kroky, vedoucí k posílení personální stability. Nové fungování jsme nastavili změnou organizační řádu, který začal platit k 1. 1. 2015. Protože ke každému spokojenému životu patří přátelé, navázali jsme užší spolupráci s novými místními partnery, s domovem dětí a mládeže, s výchovným ústavem a s námi

sousedící základní školou. Aby mohli naši obyvatelé trávit co nejvíce času pod širým nebem, převzali jsme od zřizovatele do své správy nově vybudovaný park s venkovním altánem přímo u domova. Abychom udrželi nastavenou laťku kvality v péči o naše obyvatele, rozvíjeli jsme i nadále osvědčené metody práce, založené na dotyku, slově, melodii, vzpomínkách a taky hraní si a mazlení se s chlupáči. No, a aby bylo v domově co nejvíce živo a občas taky pořádně veselo, nezapomněli jsme na kulturu a uspořádali koncerty, besedy, setkání, představení a různá jiná veselí. A k čemu to vlastně všechno? Chceme být domovem, který je skutečnou součástí společenského a kulturního života města Velké Meziříčí a ne jen „důchoďákem“ na periferii. Chceme být prostě vaši, a ne „cizí“ ...

Velké Meziříčí, 25. 2. 2015

Vítězslav Schrek
ředitel DS

2.1 Cíle domova

- Vytvořit bezpečné a vlídné prostředí pro život obyvatel domova
- Podporovat soběstačnost a nezávislost obyvatel domova
- Zajistit možnost aktivního způsobu života i v pokročilém věku
- Respektovat potřeby, plány a cíle obyvatel domova
- Zvyšovat kvalifikaci a vzdělání pracovníků domova
- Budovat organizační kulturu a dobré pracovní klima v domově
- Poskytovat moderní a profesionální péči obyvatelům domova
- Vytvářet dlouhodobě dobrou pověst domova a zvyšovat jeho prestiž

Pro naše obyvatele celoročně **zabezpečujeme tyto služby:**

- poskytnutí ubytování,
- poskytnutí stravy,
- pomoc při zvládnutí běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,

- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- aktivizační činnosti,
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- ošetrovatelskou rehabilitační péči,
- vzdělávání na Univerzitě třetího věku,
- duchovní služby – možnost účastnit se bohoslužeb v kapli domova, zajištění návštěvy duchovního na pokoji obyvatel,
- zprostředkování dalších doplňkových služeb – např. holič, kadeřnice, pedikérka,
- canisterapii,
- zprostředkování dopravy pro soukromé účely.

2.2 Principy

Principy poskytování sociálních služeb jsou v našem domově založeny na týmovosti, jednotnosti a sehranosti. Personál při práci s uživatelem služby přistupuje empaticky a dodržuje pravidla „5 P“.

1. POZNÁNÍ

Pro poskytování kvalitní služby musíme uživatele služby poznat.

2. POROZUMĚNÍ

Při zjišťování potřeb uživatele usilujeme o porozumění.

3. PŘIZPŮSOBENÍ SE

Službu se snažíme přizpůsobit schopnostem uživatele.

4. PODPORA

Co nejdéle podporujeme soběstačnost uživatele.

5. POMOC

Tam, kde podpora nestačí, nastává čas pro pomoc.

Domov pro seniory Velké Meziříčí, příspěvková organizace poskytuje dvě sociální služby: domov pro seniory a domov se zvláštním režimem – Pomněnka. Zřizovatelem zařízení je Kraj Vysočina.

2.3 Domov pro seniory

Poslání

Posláním domova pro seniory je podporovat a udržovat u našich obyvatel co nejvyšší míru samostatnosti a nezávislosti a přispívat k prožití aktivního a důstojného stáří jako plnohodnotné etapy jejich života.

Cílová skupina

Cílovou skupinou jsou osoby ve věku nad 65 let, trvale žijící na území ČR, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby a tato pomoc jim nemůže být zajištěna v jejich přirozeném prostředí za pomoci rodiny nebo jiných sociálních služeb.

2.4 Domov se zvláštním režimem – Pomněnka

Poslání

Posláním domova se zvláštním režimem – Pomněnka je podporovat a udržovat u našich obyvatel co nejvyšší míru samostatnosti a nezávislosti, vytvářet podmínky pro pocit jistoty a bezpečí, podporovat kontakty obyvatel s rodinami a okolím, navazovat na dosavadní vědomosti a zkušenosti obyvatel a přispívat tak k prožití aktivního a důstojného stáří jako plnohodnotné etapy jejich života.

Cílová skupina

Cílovou skupinou jsou osoby ve věku nad 50 let, trvale žijící na území ČR, které mají sníženou soběstačnost z důvodu onemocnění demencí, včetně demence Alzheimerova typu, jejichž situace vyžaduje bezpečné prostředí oddělení domova se zvláštním režimem a pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby, a tato pomoc jim nemůže

být zajištěna v jejich přirozeném prostředí za pomoci rodiny nebo jiných sociálních služeb. Bezpečným prostředím se rozumí prostředí, které může obyvatel Pomněnky opustit pouze s doprovodem a které podporuje jeho orientaci.

2.5 Kapacita poskytovaných služeb

Celková kapacita domova je 94 lůžek. Domov pro seniory nabízí 60 lůžek a domov se zvláštním režimem – Pomněnka disponuje 34 lůžky. Obyvatelé bydlí na jednolůžkových či dvoulůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. Od 1. 1. 2015 dojde ke zvýšení celkové kapacity poskytovaných služeb na 100 lůžek.

3 Struktura organizace

V Domově pro seniory Velké Meziříčí působí celkem 65 zaměstnanců. V čele domova stojí ředitel. Další zaměstnanci jsou rozděleni do několika úseků, skupin – samostatní zaměstnanci, úsek přímé péče, sociální úsek, úsek stravovacího provozu, prádelny, údržby.

Od srpna 2014 došlo ke zrušení sociálního úseku. Původně sociální úsek tvořila vedoucí sociálního úseku, jedna sociální pracovníce a pracovníce terapií. Se změnou došlo k přeřazení dvou sociálních pracovníků do skupiny samostatných zaměstnanců a pracovník terapií byl začleněn do úseku přímé péče.

1. ředitel

ředitel	1,0
----------------	------------

2. samostatní pracovníci

samostatní pracovníci	6,0
vedoucí provozního úseku (zástupce ředitele)	1,0
ekonom/finanční účetní	1,0
personalista/mzdová účetní	1,0
pracovník vztahů k veřejnosti	1,0
sociální pracovníce	2,0

3. úsek přímé péče

úsek přímé péče + úklid	39,0 + 4,0
vrchní sestra	1,0
úseková sestra pro DS a DZR	1,0
zdravotní sestra + rehabilitační sestra	8,0 + 2,0
nutriční terapeutka	1,0
pracovník v sociálních službách – PPOP - pečovatelka	25,0
pracovník v sociálních službách – PPOP – pracovník terapií	1,0
Úklid	4,0

4. úsek stravovacího provozu

úsek stravovacího provozu	9,0
skladní stravovacího provozu a všeobecného materiálu	1,0
Kuchař	4,0
pomocný kuchař	2,0
sanitářka - kuchyň	2,0

5. prádelna

Prádelna	4,0
Pradleny	3,0
Švadlena	1,0

6. údržba

Údržba	2,0
údržbář – vedoucí údržby	1,0
Údržbář	1,0

Uvedená struktura organizace je platná od 1. 8. 2014.

4 Statistické údaje za rok 2014

4.1 Pořadník čekatelů

Počet žádostí v pořadníku	
K 31. 12. 2013	126
K 31. 12. 2014	158

Žádosti během roku 2014	
Přijaté	109
Vyřazené	47
Vyřazené z důvodu přijetí uživatelů	21

4.2 Uživatelé služeb

Uživatelé služeb	
Průměrný věk uživatelů k 31. 12. 2014	83,1

Stav uživatelů	
K 1. 1. 2014	93
K 31. 12. 2014	92
Příjem uživatelů	21
Úmrtí uživatelů	22
Propuštění uživatelů	0

Rozdělení uživatelů dle věku	
27-65	3
66-75	14
76-85	39
86-95	33
nad 95	3

Rozdělení dle pohlaví	
Muži	26
Ženy	66

Úroveň bydlení	
Jednolůžkových pokojů	20
Dvoulůžkových pokojů	37

Obložnost míst v zařízení	
Počet míst k 1. 1. 2014	94
Součet denního počtu míst	34.310
Ubytovací dny (ošetřovatelské dny)	33.920
Odpadlé dny po dočasnou nepřítomnost	999
Součet ubytovacích dnů a odpadlých dnů	33.941,35
Procento využití (obložnost)	98,86 %
Průměrný počet míst (průměrný počet klientů)	92,99 %

5 Zhodnocení připomínek, stížností a pochval za rok 2014

Za rok 2014 jsme zaznamenali dvě stížnosti rodinných příslušníků, jednu stížnost personálu a jednu stížnosti klienta. Tyto stížnosti byly operativně vyřešeny, zaznamenány do evidence stížností a do dokumentace klientů. Některé stížnosti byly ústní některé v písemné podobě.

Podněty a připomínky byly řešeny průběžně. V průběhu roku 2014 nám byly doručeny 4 poděkování a pochvaly na kvalitu a způsob námi poskytovaných sociálních služeb v písemné podobě a 6 poděkování a pochvaly v podobě ústní. Poděkování, pochvaly, připomínky a stížnosti na kvalitu a způsob poskytování sociálních služeb jsou evidovány u sociálních pracovníků.

6 Informovanost o službách, propagace, odborné aktivity

6.1 Zhodnocení aktivizační činnosti

V průběhu roku 2014 v domově aktivizační činnosti prováděli pracovníci terapií, pracovníci v přímé péči, sociální pracovníci, pracovníci vztahů k veřejnosti,

dobrovolníci, praktikanti ze středních odborných, vyšších odborných a vysokých škol případně univerzit.

Aktivizační, terapeutický a volnočasový program se prováděl na pokojích uživatelů, na společenských místnostech, chodbách, v terapeutických zákoutích, univerzitě třetího věku, jídelně, zahradě, v okolí domova, apod. V domově se zaměstnanci průběžně snažili vytvářet prostředí odpovídající cílové skupině s důrazem na Psychobiografický model prof. E. Böhma a práci s biografii.

V duchu výše zmíněného modelu byl realizován i aktivizační a sociálně-terapeutický program pro naše obyvatele. Při poskytování péče a aktivizačních činností vycházíme ze zvyklostí, zálib, přání a potřeb obyvatel. Nezapomínáme na svátky, zvyky a obyčeje, které přináší církevní a občanský kalendář.

Zaměstnanci, praktikanti a dobrovolníci vyplňovali volný čas i terapeuticky působili na uživatele ve smyslu Psychobiografického modelu péče. Aktivizační činnosti probíhali skupinovou i individuální formou. Z aktivizačních činností bylo organizováno např. Posezení s kávou a společné vzpomínání (v duchu reminiscenční terapie), Keramika, Trénink paměti, Skupina vaření a pečení, Výtvarná a dekorativní tvořivost, Předčítání, Zpěv a posezení s hudbou. Na zahradě a terasách domova se obyvatelé věnovali v průběhu letních měsíců pěstování zeleniny, květin a bylin. Individuální aktivizace na pokojích probíhala formou rozhovorů, předčítání, duchovní doprovázení, zpěv, hraní deskových her, apod.

Dobrovolnictví

Náš domov spolupracuje s dobrovolníky, kteří jsou jak z řad mládeže – studentů, tak dospělých. Dobrovolníci našim obyvatelům nejčastěji dělají společnost při procházkách po prostorách domova a jeho blízkém okolí, zprostředkovávají jim četbu knih či tisku, povídají si spolu či zpívají. Dobrovolníci doprovází naše obyvatele také při cestě k lékaři mimo domov sanitkou. Nápomocní jsou nám dobrovolníci také při přípravě a realizaci kulturních a společenských akcí. Většina dobrovolníků dochází pravidelně, ale setkáváme se i s tzv. jednorázovými dobrovolníky.

V roce 2014 jsme evidovali v prvním pololetí roku 8 dobrovolníků stálých, ve druhém pololetí 7 stálých dobrovolníků. V průběhu celého roku s námi spolupracovala celá řada jednorázových dobrovolníků. Dobrovolníci v domově odpracovali v roce

2014 celkem 590,5 hodin. V prvním pololetí roku 2014 dobrovolníci věnovali našim obyvatelům 292 hodin svého volného času, ve druhém pololetí to bylo 298,5 hodin.

Stálá nabídka uživatelům

I v roce 2014 probíhala spolupráce s římskokatolickou farností Velké Meziříčí. V domově jsou pravidelně jedenkrát týdně slouženy a hojně navštěvovány bohoslužby. Obyvatelům je k dispozici také duchovní rozhovor s knězem na pokoji.

V průběhu celého roku probíhala v domově canisterapie. Canisterapie se uskutečňuje se třemi psy, kteří se svými psovody dochází za obyvateli pravidelně jednou či dvakrát týdně. Canisterapie má podobu individuální návštěvy u uživatele, která probíhá na pokoji, společných prostorách domova nebo také v blízkém okolí domova. Výjimkou není ani skupinová canisterapie, která mívá podobu např. společné vycházky se psem na vodítku či besedy o péči o psa či výcviku psů. Tento druh terapie je mezi klienty oblíbený.

V domově je uživatelům i zaměstnancům k dispozici bufet, který je součástí jídelny domova. Otevírací doba bufetu je od pondělí do čtvrtka v odpoledních hodinách. Prostřednictvím bufetu je možné si objednat nákup potravin, drogerie a kosmetiky. Uživatelům je volně k dispozici mj. i Týdeník Velkomeziříčsko, který informuje obyvatele o novinkách v našem regionu. Domov vydává měsíčník Děčko, ve kterém uživatelé naleznou nejen informace o dění v domově.

V domově probíhá pravidelně 1 x týdně výpůjčka knih z místní knihovny, popřípadě je možno zajistit publikace z knihovny městské.

Fakultativně mohou uživatelé využít individuální dopravu služebním vozem samostatně s řidičem nebo s doprovodem personálu.

6.2 Přehled kulturních akcí za rok 2014

Pro obyvatele domova je připravována řada aktivit. K pravidelným a oblíbeným programům patří oslava narozenin, vzdělávání na Univerzitě třetího věku, hudební a taneční vystoupení. Níže je uveden stručný přehled některých aktivit konaných v roce 2014.

Leden

Tříkrálové koledování

Příběh tří králů

Přednáška o Jaderné elektrárně Dukovany a virtuální prohlídka

Beseda o horácké lidové kuchyni

Únor

Vystoupení Šafářanky

Zahájení letního semestru Univerzity třetího věku

Setkání seniorů v Hasičce Velké Meziříčí

Poznávání dřevin

Přednáška o rodácích a významných osobnostech Velkého Meziříčí – I. část

Beseda Ohlédnutí za historií našeho domova

Březen

Promítání filmu Ježíš

Canisterapie s peruánskými naháči

Přednáška o rodácích a významných osobnostech Velkého Meziříčí – II. část

Trénování paměti

Přivítání prvního jarního dne

Program ekologického střediska Chaloupky – výroba proutěných košíků pro jarní květiny

Duben

Přednáška o lidovém kroji

Prezentace domova na jarní výstavě Pomlázka naše láska v Luteránském gymnáziu ve Velkém Meziříčí

Vystoupení folklórního souboru Bítešan

Pašijové čtení

Velikonoční tvoření pro dámy

Velikonoční tvoření pro pány

Kulturní akce Srdce na dlani (Divadlo Na Kopečku Jihlava)

Opékání špekáčků na čarodějnice

Květen

Opékání špekáčků

Poznávání jarních květin

Vystoupení Senior´s bandu z Třebíče

Hudebně taneční program žáků ze ZŠ Rudíkov

Výstava o památkách Vysočiny

Červen

Program ekologického střediska Chaloupky - S chutí na jahody

Posezení s harmonikáře

Ukončení dalšího ročníku Univerzity třetího věku

Červenec

Beseda o výcviku psa

Kouzelnické vystoupení

Beseda o psím životě a péči o psa

Vystoupení folklórního souboru Horácký Medřičan

Srpen

Program Veteráni mezi automobily

Zahradní slavnost + oslava narozenin

Přednáška nutriční terapeutky o zdravém životním stylu

Září

Zahájení již 4. ročníku univerzity třetího věku

Oslava narozenin

Písničky Karla Hašlera

Říjen

Koncert operního pěvce Jakuba Pustiny

Beseda o canisterapii

Pečení lineckého cukroví s dobrovolnicemi

Výstava Ohlédnutí za historií našeho domova

Přednáška o tradičním zemědělství

Listopad

Zádušní mše

Vystoupení Šafářanky

Setkání seniorů v Hasičce ve Velkém Meziříčí

Přednáška o Slovinsku

Program ekologického střediska Chaloupky – vánoční vůně a aranžmá

Koncert žáků ze Školy umění v Měříně

Prosinec

Pravidelná adventní setkání

Mikulášská nadílka z Denního stacionáře Nesa

Mikulášská nadílka ze Spolku Ludmila

Pečení vánočního cukroví

Besídka dětí z Domu dětí a mládeže ve Velkém Meziříčí

Vánoční besídka ve Výchovném ústavu ve Velkém Meziříčí

Vánoční posezení obyvatel a zaměstnanců

6.3 Propagace odborné a vzdělávací činnosti

Veřejnost informujeme o činnosti Domova pro seniory Velké Meziříčí prostřednictvím médií, zejména v regionálním tisku Týdeníku Velkomeziříčsko a ve Žďárském deníku. V roce 2014 bylo publikováno téměř 20 článků, které zmiňovaly kulturní a společenské akce v domově, vzdělávání na Univerzitě třetího věku, výročí domova a našich obyvatel. Vydané články zveřejňujeme na našich webových stránkách www.domovvelkemezirici.cz (záložka Napsali o nás).

Pozvánky na plánované akce zveřejňujeme také prostřednictvím Turistického informačního centra Velké Meziříčí a na webu Města Velké Meziříčí. Obyvatelé, jejich rodiny i veřejnost se o dění v domově dovídají z měsíčníku Déčko, který je přístupný v tištěné podobě v prostorách domova a v elektronické podobě na našem webu (záložka Časopis Déčko). Přehled plánovaných aktivit domova prezentujeme v rámci našeho domova na nástěnkách formou letáků a v domácím rozhlase.

Služby našeho domova a aktivity pravidelně prezentujeme na výstavách ve Velkém Meziříčí, pořádaných Jupiter clubem a Českým svazem žen Velké Meziříčí. Dalšími již tradičními akcemi s naším zastoupením jsou např. Barevné Vánoce, Srdce na dlani, jejichž pořadatelem je Kraj Vysočina. Každoročně v rámci Týdne sociálních služeb pořádáme Den otevřených dveří.

Domov pro seniory Velké Meziříčí disponuje plně vybavenými školícími prostory. Prostory Univerzity třetího věku jsou hojně využívány nejen pro vzdělávání

zaměstnanců domova, ale i pro vzdělávání široké veřejnosti v rámci kurzů Univerzity třetího věku. Dále v místnosti probíhají kulturní a společenské akce pro uživatele i veřejnost.

V první polovině roku 2014 byl dokončen první ročník kurzu Univerzity třetího věku s názvem Slovo „umění“ má základ ve slově „umění“. Od září bylo zahájeno pokračování tohoto kurzu, které se zaměřuje na turistické zajímavosti v České republice. Kurzy Univerzity třetího věku jsou vždy naplněny a zájem o studium stoupá i mezi našimi obyvateli. Studium na Univerzitě třetího věku je určeno obyvatelům domovů pro seniory, domovů pro osoby se zdravotním postižením a širokou veřejnost starší 50 let.

7 Závěry rozboru hospodaření za rok 2014

7.1 Majetek

Celková hodnota majetku k 31. 12. 2014 činí **158.596.327,57**

Nemovitý majetek 123.007.555,72,- Kč

Dlouhodobý hmotný majetek 12.256.207,22,- Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek 208.844,84,- Kč

Drobný dlouhodobý hmotný majetek 18.320.630,30,- Kč

Pozemky 989.221,- Kč

Předměty operativní evidence do 3.000,- Kč – nehmotné 11.322,80,- Kč

Předměty operativní evidence do 3.000,- Kč – hmotné 3.802.545,69,- Kč

Během roku 2014 bylo protokolem ze dne 12. 12. 2014 předáno k užívání Relaxační a pohybové centrum v hodnotě 7.715.363,92 Kč. Jiné změny v nemovitém majetku nebyly.

Z investičního fondu, který je tvořen odpisy dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, bylo čerpáno celkem 1.494.100,- Kč. Odvod zřizovateli činil 1.156.000,- Kč, dále byl zakoupen osobní automobil Škoda Rapid v hodnotě 295.000,- Kč a na opravy a údržbu majetku bylo čerpáno 43.100,- Kč.

Z provozních prostředků organizace byl zakoupen drobný dlouhodobý majetek v hodnotě 624.953,45,- Kč (z toho software v hodnotě 30 tis. Kč). Největší část finančních prostředků byla věnována na dovybavení domova nábytkem (např. noční stolky, křesla, lůžka, teleskopické zástěny, atd.)

7.2 Čerpání rozpočtu a výsledek hospodaření

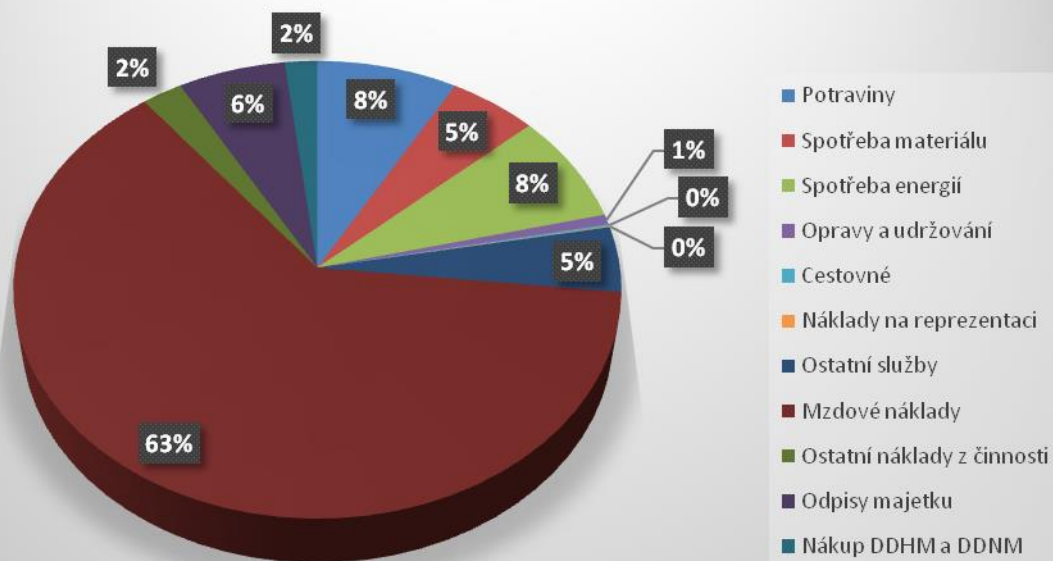
<u>Náklady</u>	v tis. Kč
Potraviny	2 714,00
Spotřeba materiálu	1 707,60
Spotřeba energií	2 569,17
Opravy a udržování	240,98
Cestovné	47,23
Náklady na reprezentaci	18,32
Ostatní služby	1 526,60
Mzdové náklady	20 736,42
Ostatní náklady z činnosti	781,74
Odpisy majetku	2078,73
Nákup DDHM a DDNM	624,95
Náklady celkem	33 045,74
<u>Výnosy</u>	v tis. Kč
Tržby od zdravotních pojišťoven	1 523,62

Úhrady klientů	10 318,05
Příspěvek na péči	9 434,88
Výnosy z pronájmu	3,00
Stravné zaměstnanců	246,45
Použití fondů	188,53
Ostatní výnosy z činnosti	143,68
Dotace MPSV	9 060,80
Příspěvek na provoz Kraj Vysočina	2 081,33
Dotace Impuls Třebíč	45,00
Výnosy celkem	33 045,34
Výsledek hospodaření hlavní činnosti	-0,40

Domov pro seniory Velké Meziříčí, p. o. má také ve své zřizovací listině zapsanou **doplňkovou činnost** hostinská činnost a pronájem nebytových prostor sloužících k provozování univerzity třetího věku. V roce 2014 činily náklady na doplňkovou činnost 1 221,26 tis. Kč a výnosy 1 242,39 tis. Kč (z toho výnosy za stravování 1 238,39 tis. Kč a za pronájem 4 tis. Kč). Hospodářským výsledkem v doplňkové činnosti byl **zisk 21,12 tis. Kč**.

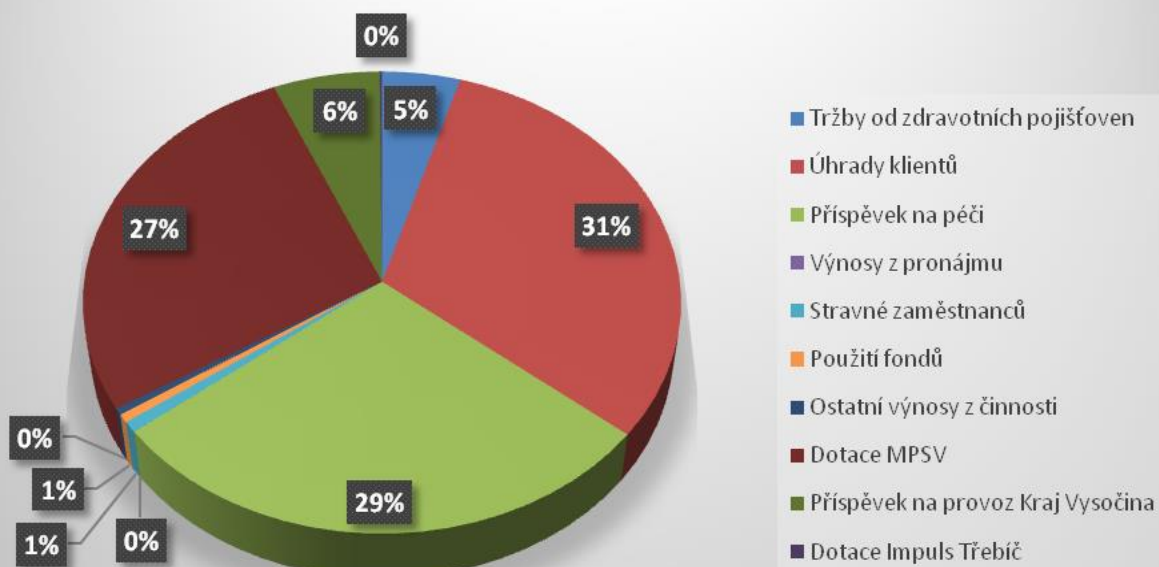
	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem
Výsledek hospodaření	-0,4 tis. Kč	21,12 tis. Kč	20,72 tis. Kč

Náklady 2014



Nejvýznamnější položkou nákladů v roce 2014 byly osobní náklady, které tvořily zhruba 63 % celkových nákladů, dále pak spotřeba energií stejně jako náklady na potraviny 8%.

Výnosy 2014



Služby Domov pro seniory a Domov se zvláštním režimem jsou z větší části financovány úhradami od uživatelů, příspěvkem na péči, dále finančními prostředky od zřizovatele a ministerstva práce a sociálních věcí (viz graf výše). Vzhledem k celkovému počtu zaměstnanců v organizaci a k celkové hodnotě aktiv má organizace povinnost mít ověřenou účetní závěrku auditorem.

Finanční kontrola je součástí vnitřního řízení a je upravena směrnicí S-11 Finanční kontrola a interní audit. Zabezpečuje hospodárné, efektivní a účelné hospodaření s veřejnými prostředky.

7.3 Dary

Na základě darovací smlouvy byly naší organizaci darovány tyto věcné a finanční dary:

- Svoboda K., Velké Meziříčí – nádobí do kuchyně v hodnotě 35.000,- Kč
- Mejzlík F., Stránecká Zhoř – finanční dar v hodnotě 4.000,- Kč
- Hatoň J., firma MEDIST – finanční dar v hodnotě 120.000,- Kč
- firma Agentom Alfa s.r.o. – teleskopické zástěny
- Vodová B., Jabloňov – králík pro terapeutické účely
- Fialková Z., Velké Meziříčí – finanční dar v hodnotě 3.000,- Kč
- PharmDr. Marková V., Brno – finanční dar v hodnotě 15.000,- Kč
- Řeznictví Malec – finanční dar v hodnotě 5.000,- Kč
- Řeznictví – uzenářství Komínek – finanční dar v hodnotě 5.000,- Kč

Další věcný dar poskytlo Lesní družstvo obcí Měřín – vánoční stromky.

Za poskytnuté dary velice děkujeme!

8 Přehled o provedených kontrolách v roce 2014

V roce 2014 proběhly v naší organizaci níže uvedené kontroly:

Úřad práce ČR, pracoviště Žďár nad Sázavou – 26. 2. 2014 – předmětem kontroly byly uzavřené Dohody o vyhrazení společensky účelných pracovních míst a poskytnutí příspěvku spolufinancovaného ze státního rozpočtu a ESF. Kontrolu provedla p. Kubíková L., vedoucí kontrolní skupiny. Kontrolou nebylo zjištěno porušení podmínek dohod.

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu – 29. 5. 2014, 16. 6. 2014 a 25. 6. 2014 – kontrolu provedla p. Věra Nečasová. Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v § 3, odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, se zaměřením zejména na vznik, změny a skončení pracovního poměru, dohody mimo pracovní poměr, povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců, povinnosti na úseku pracovní doby, ochrana osobních práv zaměstnanců. Kontrolou nebyly zjištěny žádné nedostatky.

KHS Žďár nad Sázavou – 12. 6. 2014 – kontrolu provedla pí. Dana Jurnečková. Jednalo se o následnou kontrolu na odstranění nedostatků zjištěných kontrolou dne 6. 9. 2013 – požadavek na dodržení hodnoty operativní teploty na pracovišti. Termín na odstranění zjištěného nedostatku – do 31. 8. 2014. Vzhledem k tomu, že se jedná o nemalé finanční výdaje, byla pí. Jurnečkové zaslána žádost o prodloužení termínu pro odstranění závady dne 26. 9. 2014 a 8. 12. 2014. Investiční akce na odstranění závad byla zařazena do návrhu investičních akcí zřizovatele - Majetkové odboru Kraje Vysočina - na rok 2015. Rozpočet však musí být nejprve schválen Zastupitelstvem Kraje Vysočina, předpokládaný termín odstranění závady je tedy do 30. 6. 2015.

Odborový svaz UNIOS Praha – 5. 9. 2014 – kontrola bezpečnosti práce svazovým inspektorem p. Čiklem ve smyslu § 108 a 322 zákoníku práce. Kontrola byla zaměřena na správnost postupu zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v oblastech evidence a registrace pracovních úrazů a nemocí z povolání, odškodňování pracovních úrazů a dále na roční závěrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vstupní a periodické lékařské prohlídky, seznámení zaměstnanců s předpisy BOZP, osobní ochranné pracovní pomůcky, revize, zkoušky a kontrolu pracovních podmínek. Kontrolou nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě – kontrola proběhla dne 24. 9. 2014, kontrolu provedla M. Jeřábková a MVDr. Kaňková J. Předmětem kontroly bylo plnění povinností vyplývajících z nař. EP a rady (ES) č. 852/2004 o hygieně potravin, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů. Kontrola neshledala žádné nedostatky.

Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě – 29. 10. 2014 – kontrolu provedla M. Jeřábková a H. Koudelová. Kontrola byla provedena na základě pokynu hlavního hygienika ČR ze dne 9.10.2014, Č.j.: MZDR 51446/2014-1/OVZ k provedení dozoru zaměřeného na monitorování pestrosti stravy podávané ve vybraných zařízeních sociální péče a zdravotnických služeb. Závěr kontroly zhodnotil v našem zařízení koeficient pestrosti v hodnotě 0,94 – tj. velmi dobrý. Výhrady nebyly žádné.

V naší organizaci nebyla v roce 2014 porušena rozpočtová pravidla.

9 Stanovení rozvojových cílů pro rok 2015

Pro rok 2015 byly stanoveny následující rozvojové cíle:

- Uvést do provozu nově vybudované venkovní oddychové a relaxační centrum
- Absolvovat proces akreditace zdravotnických služeb
- Zahájit proces strategického plánování organizace
- Obhájit značku kvality v sociálních službách